

MÅL- OCH INRIKTNINGSDOKUMENT 2011

SDN Majorna-Linné



Innehållsförteckning

1. Inledning
2. Vision och förhållningssätt
3. Särskilt prioriterade mål
4. Övriga prioriterade mål
5. Nämndens egna särskilt prioriterade mål
6. Uppdrag till förvaltningschefen
7. Kommunfullmäktiges övriga prioriterade mål 2011

Inledning

Nämndens mål- och inriktningsdokument är ett styrdokument för Linné-Majorna. Dokumentet utgår ifrån budget 2011, som är beslutad av kommunfullmäktige.

Mål och inriktning formuleras dels långsiktigt som vision och förhållningssätt och dels som prioriterade mål för 2011. Nämnden har dels formulerat egna, särskilt prioriterade mål och dels aktivt värderat kommunfullmäktiges mål. Den aktiva värderingen betyder att kommunfullmäktiges prioriterade mål delas in i tre grupper;

1. Särskilt prioriterade mål som ska ha stor uppmärksamhet och resurstilldelning jämsides med nämndens egna formulerade mål.
2. Övriga prioriterade mål som förvaltningen ska arbeta med alternativt samverka med andra för att uppnå eller bidra till ökad måluppfyllelse.
3. Det är nämndens mening att förvaltningen dessutom ska bidra till att uppfylla fullmäktiges resterande prioriterade mål när så är möjligt.

Uppföljning och rapportering

Uppdrag som beskrivs i reglementet, nämndens prioriterade mål, inriktningarna och fokusområde ska särskilt följas upp och rapporteras. Rapporteringen ska ske utifrån risk och väsentlighet, vilket innebär att det i första hand är särskilt viktiga resultat, utvecklingsområden och händelser som ska rapporteras. Rapporteringen ska innehålla dels viktiga mätresultat men framförallt analyser, slutsatser och kommentarer som förklarar varför resultatet ser ut som det gör och vad det betyder för den egna verksamheten och Göteborgs Stad som helhet.

Personal

Att personalen trivs och utvecklas är en förutsättning för att verksamheterna ska fungera. Verksamhetsutveckling kräver gott ledarskap. För att skapa en kultur som sätter medborgarnas behov av god service i centrum krävs ett aktivt och synligt engagemang från varje ledare, med fokus på uppgiften med hjälp av en tydligt formulerad vision. Gott ledarskap gör att kvalitetsfrågorna genomsyrar hela organisationen och möjliggör ett ständigt lärande på alla nivåer, bland annat genom en kontinuerlig kompetensutveckling. Kontinuerligt återkommande utvecklingssamtal, lönesamtal och arbetsplatsträffar ska vara en självklarhet på alla våra arbetsplatser .

Ekonomi

Befolkningsstrukturen förändras hela tiden. Detta ställer krav på anpassning och flexibilitet i verksamheterna. Det är ytterst viktigt att hålla greppet om kostnadsutvecklingen och vara vaksam på befolkningsförändringar och andra omvärldsförändringar som påverkar verksamheterna. Det förutsätter att alla tar ansvar för ekonomin och arbetar med kostnadskontroll, noggrann uppföljning och utvärdering. Den av kommunfullmäktige fastställda budgeten är bindande vad avser såväl ramar som mål och riktlinjer. Verksamheter ska dock bedrivas inom befintliga ramar.

Vision och Förhållningssätt

Vision

Tillsammans skapar vi en stadsdel där alla har möjlighet att leva ett gott liv.

I Majorna-Linné kan alla människor känna sig välkomna. Stadsdelen kännetecknas av samhällsgemenskap, helhetssyn, miljötänkande, jämställdhet och jämlikhet i en positiv mångkulturell anda.

I vår vision är Majorna-Linné en bra stadsdel att växa upp i. Barn och ungdomar möts med respekt och får stöd och stimulans för framtiden. Här finns både trygghet och inspirerande utmaningar.

Äldre och personer med funktionsnedsättning har möjlighet att leva och bo under trygga förhållanden med respekt för integritet och självbestämmande oavsett boendeform samt möjlighet till ett rikt socialt liv.

Här finns ett varierat bostadsbestånd med god blandning mellan bostäder och verksamheter samtidigt som den unika karaktären finns kvar. I vår vision har Majorna-Linné en livskraftig och hållbar, hälsosam miljö och är en ekologisk stadsdel. Södra älvstrandens öppna vatten och stadsdelens grönområden är lättillgängliga för alla invånare. Trafikbarriärer är borta och cyklister och gående har fått större utrymme.

Det finns goda förutsättningar för alla boende i stadsdelen att vara aktiva i kulturlivet. Ensamhet och isolering motverkas bland annat genom flera mötesplatser i samverkan med frivilligorganisationer.

Förhållningssätt

Nämndens vision ska vara vägledande i arbetet. Nämndens och förvaltningens arbete ska bygga på respekt för både gemensamma värden och individen. Vi ska verka utifrån en helhetssyn där varje individ ska bli sedd utifrån hela sin livssituation.

Verksamheterna inom SDN Majorna-Linné ska arbeta inom lagd budgetram för att tillgodose invånarnas behov och intressen. Den kulturella, ekologiska och demokratiska utvecklingen ska aktivt stödjas. Barnperspektivet, miljöaspekten och jämställdheten ska beaktas i alla viktiga beslut.

Förvaltningen ska i samverkan med andra myndigheter arbeta för att begränsa negativa konsekvenser av arbetslöshet, särskilt för ungdomar.

Särskilt prioriterade mål

Följande av kommunfullmäktiges mål utgör särskilt prioriterade mål som ska ägnas stor uppmärksamhet och tilldelas utrymme och resurser i stadsdelens verksamhet.

Majorna-Linné

- Barn behöver social träning i pedagogisk miljö, därför ska det vara full behovstäckning i förskolan och det skall erbjudas plats i familjedaghem
- Äldre göteborgare inom Majorna-Linnés särskilda boenden behöver trygghet och påverkan över sin livssituation, därför ska de äldres inflytande över sin vardag öka
- Andelen jämställdhetssäkrade verksamheter inom Majorna-Linné ska öka

Övriga prioriterade mål

Följande av kommunfullmäktiges mål utgör övriga prioriterade mål som stadsdelens verksamheter ska arbeta med, samverka med andra kring och/eller bidra till på annat sätt.

Majorna-Linné

- Den normala anställningsformen i Göteborg är heltid och tillsvidareanställning, därför ska ofrivilligt deltidsanställda inte förekomma

- Andelen arbetad tid utförd av timavlönade ska minska
- Rekryteringar till Majorna-Linnés verksamheter på alla nivåer ska bidra till en bättre spegling av befolkningsstrukturen i Göteborg
- Andelen miljömåltider som Majorna-Linné serverar ska öka
- Andelen ungdomar i Majorna-Linné som engagerar sig i föreningslivet och blir ledare ska öka
- Många människor med psykiska funktionsnedsättningar saknar idag arbete och bostad, därför ska antalet fullvärdiga bostäder och möjligheter till meningsfull sysselsättning öka

Nämndens egna särskilt prioriterade mål

Följande är särskilt prioriterade mål för stadsdelens verksamheter utifrån nämndens egna unika förutsättningar som ska ägnas stor uppmärksamhet och tilldelas utrymme och resurser i stadsdelens verksamhet.

- Verksamheterna ska stärka samverkan med föreningsliv och frivillighetsorganisationer för att öka utbudet av kultur och fritidsaktiviteter
- Det lokala föreningslivet ska erbjudas tillgång till förvaltningens lokaler
- Majorna-Linné ska säkerställa god kvalitet i förskoleverksamheten

Uppdrag till förvaltningschefen

Förvaltningschefen får i uppdrag att:

- utifrån detta dokument ta fram ett förslag till budget för 2011 där resursfördelning, resultatmål och åtgärder beskrivs
- aktivt bidra till måluppfyllelse avseende mål för Majorna- Linné samt de mål stadsdelsnämnden innehar processägarskap för
- bidra till måluppfyllelse och delta i möjligaste mån i arbetet avseende övriga processägarskap
- aktivt samverka med stadens förvaltningar, bolag och med andra parter för att åstadkomma effektivitet och ökad måluppfyllelse
- följa upp och återrapportera till nämnden genom de ordinarie uppföljningsrapporterna samt genom de förvaltningsinformationer (resultat, analys och vad som krävs för ökad måluppfyllelse) som presenteras kontinuerligt på årets nämndsammanträden.

Kommunfullmäktiges övriga prioriterade mål

- Integrationen – så som den kommer till uttryck i styrkortet för integration – ska öka
- Unga människor behöver en bra kunskapsgrund, därför ska andelen elever med godkända betyg öka
- Barn och ungdomar behöver trygghet och god arbetsmiljö i skola, därför ska mobbningen minska
- Äldres möjligheter att vistas ute och delta i sociala aktiviteter ska öka
- Barn och ungdomar behöver kulturell stimulans och möjligheter till eget skapande, därför ska alla barn och ungdomar i Göteborg mellan 6 och 19 år, förutom ordinarie undervisning ges plats i kultur- och musikskolans verksamheter
- Miljön ska förbättras i Göteborg genom att resande med kollektivtrafik och cykel ska öka i förhållande till biltrafiken
- EI-effektiviteten ska öka
- Förbrukningen av fossila bränslen ska minska
- Många människor söker bostad, därför ska det byggas 2 000 nya bostäder under 2011
- Göteborgarna vill ha en ren och trygg stad, därför ska nedskräpningen i Göteborg minska.